



АДМИНИСТРАЦИЯ АЛЕКСАНДРОВСКОГО РАЙОНА
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.06.2013

№ 764

с. Александровское

Об утверждении Плана мероприятий «дорожной карты» «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности, в муниципальном образовании «Александровский район»

В целях реализации Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности», утвержденного распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить:

1) План мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности, в муниципальном образовании «Александровский район»" согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

2) Финансовое обеспечение Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности» в части повышения заработной платы работников в части повышения заработной платы согласно [приложению 2](#) к настоящему постановлению;

2. Заместителю Главы Александровского района Монаковой Л.М. обеспечить реализацию Плана мероприятий «дорожной карты» «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности, в муниципальном образовании «Александровский район».

3. Главам администраций сельских поселений рекомендовать утвердить Планы мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в сфере культуры сельского поселения, направленные на повышение ее эффективности» с учетом настоящего постановления.

4. Разместить утверждённый План мероприятий «дорожную карту» «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности, в муниципальном образовании «Александровский район» на сайте Александровского района.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2013.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. Главы Александровского района

А.В. Фисенко

План мероприятий ("дорожная карта")
«Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности,
в муниципальном образовании «Александровский район»

1. Цели разработки "дорожной карты"

Цели плана мероприятий ("дорожной карты") - Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном образовании «Александровский район» (далее - "дорожная карта") соответствуют целям районной долгосрочной целевой программы «Социально-экономическое развитие муниципального образования «Александровский район» на 2013-2015 годы и на перспективу до 2020 года», утверждённой решением Думы Александровского района от 29.11.2012 № 199:

- создание правовых, административных, финансовых и экономических механизмов модернизации сферы культуры в муниципальном образовании «Александровский район» для повышения качества и доступности культурных продуктов и услуг, предлагаемых населению;
- воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций, создание условий для развития творческих способностей современной молодёжи, самореализации и духовного общения творчески активной части населения, полноценного культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры в муниципальном образовании «Александровский район»;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- создание условий для культурной деятельности, свободного и равного доступа населения муниципального образования «Александровский район» к культурным ценностям (памятникам) муниципального значения, находящихся в муниципальной собственности, расположенных на территории муниципального образования «Александровский район».

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ в муниципальном образовании «Александровский район» предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путём информатизации отрасли;
- создание многофункциональных культурных центров в населённых пунктах; формирование конкурентной среды в сфере культуры путём расширения грантовой поддержки творческих проектов;
- создание условий для творческой самореализации граждан;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта муниципального образования «Александровский район» и Томской области;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населённых пунктов района

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

- увеличение совокупного объёма электронного каталога в библиографических данных библиотечной системы Томской области (по сравнению с прошлым годом):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,7	1,8	1,9	2,0	2,1	2,2	2,3

- увеличение доли предоставленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:
(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
7,9	24	26	28	31	33	34

- увеличение посещаемости музейных учреждений:
(посещений на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,3	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9

- увеличение количества осуществляемых выставочных проектов
(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	20	40	60	80	100	100

- увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):
(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,5	6,6	6,7	6,8	7	7,1	7,2

- повышение уровня удовлетворенности населения Александровского района качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры:
(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
45,0	50,0	54,0	60,0	68,0	78,0	90

- увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения, находящихся в муниципальной собственности:
(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
30,5	31,24	32,01	32,79	33,59	34,41	35,25

- увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в

общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	5	6	7	8

- количество посещений библиотек (на 1 жителя в год):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,9	3,0	3,1	3,2	3,3	3,4	3,6

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

- создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, выполняющих работы различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

- проведение социологических исследований и опросов населения Александровского района не реже одного раза в год;

- поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- развитие общественных инициатив, направленных на решение вопросов сохранения, использования и популяризации национально-культурного и духовного наследия;

- организация и участие в культурно-массовых мероприятиях этно-культурной направленности;

- повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

- исполнение полномочий ст. 9.3 Федерального закона № 73-ФЗ «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации».

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Томской области

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры (далее – учреждения культуры Томской области) должны осуществляться с учетом:

- программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р;

- плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р;

- плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение её эффективности», утвержденного распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра;

- единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном

и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Перечень мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Александровского района:

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель/соисполнители	Срок исполнения
1.	Обеспечить к 2018 году поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников учреждений культуры Александровского района до уровня средней заработной платы по Томской области	Администрация Александровского района, Финансовый отдел Администрации Александровского района	2013–2018 годы
2.	Обеспечить приоритетное повышение оплаты труда низкооплачиваемых категорий квалифицированных работников учреждений культуры Александровского района, включая библиотечных работников, работников культурно-досуговых учреждений и музеев	Администрация Александровского района	2013 – 2018 годы
3.	Утвердить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности от 1 до 8	Учреждения культуры Александровского района	II кв. 2013 года
4.	Обеспечить проведение мониторинга выполнения мероприятий, направленных на повышение заработной платы работников учреждений культуры Александровского района	Администрация Александровского района учреждения культуры Александровского района	Ежегодно
5.	Обеспечить контроль за проведением статистического наблюдения показателей средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры	Администрация Александровского района учреждения культуры Александровского района	2013 – 2018 годы

3. Мероприятия по совершенствованию систем оплаты труда работников учреждений культуры Александровского района обеспечиваются за счет доходов от всех направлений деятельности учреждения.

4. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников государственных учреждений культуры, являются:

- динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжением

Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, распоряжением
Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р и средней заработной
платы в Томской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
					100

• численность работников муниципальных учреждений культуры:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
84	84	84	84	84	84	84

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка системы показателей эффективности деятельности учреждений культуры Александровского района, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников	Нормативные акты сельских поселений Александровского района	Администрации сельских поселений Александровского района	2013-2018
2.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	Отчеты учреждений культуры Александровского района в Департамент по культуре и туризму Томской области	Учреждения культуры Александровского района	ежегодно
3.	Разработка (изменение) и утверждение штатной численности работников учреждений культуры с учетом методических рекомендаций Минкультуры России по формированию штатной численности учреждений, включая: – применение изменений в типовые нормы труда работников библиотек; – с учётом методических рекомендаций по формированию штатной численности работников культурно-досуговых учреждений; – применение типовых норм труда работников;	Локальные акты учреждений культуры Александровского района	Учреждения культуры Александровского района	2013-2018 годы

	– с учётом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)			
4.	Внесение изменений в Положения по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Александровского района в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра «Об утверждении плана мероприятий (дорожная карта) «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение её эффективности»	Нормативные акты администраций сельских поселений Александровского района	Администрации сельских поселений Александровского района	2-ой квартал 2013 год
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
5.	Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	Предоставление сведений руководителем учреждения	Администрации сельских поселений Александровского района	ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
6.	Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры	Нормативные акты учреждений культуры Александровского района	Учреждения культуры Александровского района	2013-2014 год

7.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, аттестация работников отрасли культуры), в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Отчеты Учреждений культуры Александровского района	Учреждения культуры Александровского района	1 раз в 5 лет
8.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципальных учреждений культуры Александровского района в связи с введением «эффективного контракта»	Трудовые договоры с работниками учреждений культуры (дополнительные соглашения к трудовым договорам)	Учреждения культуры Александровского района	ежегодно
9	Анализ лучших практик внедрения «эффективного контракта», предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы		Администрация Александровского района	Ежегодно с 2014 года
10	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и вспомогательного персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры Александровского района с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 50 процентов	Нормативные акты учреждений культуры Александровского района	Учреждения культуры Александровского района	2013 год
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597				
11	Создание постоянно действующей рабочей группы Администрации Александровского района по оценке результатов реализации "дорожной карты"	Локальные акты администраций сельских поселений Александровского района	Администрации сельских поселений Александровского района	2013-2014 годы
12	Подготовка и утверждение муниципальной	Муниципальной правовой	Администрация	2013 год

	программы «Развитие культуры и туризма на территории муниципального образования «Александровский район» на 2013-2017 годы»	акт Администрации Александровского района	Александровского района, учреждения культуры Александровского района	
13	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в "дорожной карте" муниципального образования «Александровский район»	Отчеты учреждений культуры Александровского района в Департамент по культуре и туризму Томской области	Учреждения культуры Александровского района	10 июля 2013 года, ежегодно начиная с 2014 года 5 января и 5 июля
14	Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Учреждения культуры Александровского района, администрации сельских поселений	2013- 2018 годы
15	Подготовка анализа для предоставления Главе Александровского района о результатах повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года.	Отчёт и предложения администраций сельских поселений Александровского района в Администрацию Александровского района и в Департамент по культуре и туризму Томской области	Администрации сельских поселений Александровского района, учреждения культуры Александровского района	Март 2017 года
Сопровождение "дорожной карты"				

16	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры Александровского района планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников	Локальные акты учреждений культуры Александровского района	Учреждения культуры Александровского района	1-2 квартал 2013 год
----	---	--	---	----------------------

Финансово-экономическое обоснование к плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности» в части повышения заработной платы работников

Наименование показателя	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Прогнозируемая средняя заработная плата по Томской области, руб.	27 075	30 020	33 340	37 024	41 097	45 618	50 636
Темп роста средней заработной платы по Томской области, %		111	111	111	111	111	111
(наименование муниципального образования Томской области)							
Планируемая среднемесячная заработная плата работников культуры в Томской области, руб.	15 172,8	21609,2					
Соотношение к средней заработной плате по Томской области, %	56 %	71%					
Темп роста средней заработной платы работников культуры, %							
Среднесписочная численность работников (по категориям, для которых установлены нормативы численности – нормативная численность), чел.	84	84					
ФОТ с начислениями, млн. руб.							
Дополнительная потребность на повышение заработной платы работников культуры, млн. руб. (ФОТ _п -ФОТ ₂₀₁₂) с начислениями							
Предусмотрено в консолидированном бюджете на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%							
ВСЕГО дополнительная потребность на повышение заработной платы работников культуры (без учета индексации в 2013 году ФОТ на 4,5%), млн. руб. с начислениями							
Источники финансирования дополнительной потребности, всего: в том числе:							
Консолидированный бюджет Томской области, в том числе:							
Планируемые внебюджетные средства							

