Работник может уволиться в связи с выходом на пенсию в срок, указанный в заявлении, лишь один раз

Согласно части третьей ст. 80 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан уволить работника по собственному желанию в связи с выходом на пенсию в срок, указанный в заявлении об увольнении (Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 1 июня 2021 г. N ПГ/16760-6-1).

Законом не установлено, может ли работник, ранее уже увольнявшийся в связи с выходом на пенсию, снова требовать увольнения по собственному желанию в срок, указанный в заявлении?

По мнению Роструда, работник может уволиться из-за невозможности продолжения работы в связи с выходом на пенсию только один раз, уволить работника второй раз в связи с выходом на пенсию нельзя, поскольку он уже является пенсионером.

Однако, следует сказать, что ввиду отсутствия в законе прямого указания на то, что применяться часть третья статьи 80 ТК РФ может однократно, трактовать эту норму нужно в пользу работника. Законом не ограничено право пенсионера воспользоваться льготой части третьей статьи 80 ТК РФ лишь одним единственным разом.

***Информация подготовлена прокуратурой Александровского района Томской области***