



## ПОЧЕМУ «СКОРАЯ» ПЕРЕСТАЛА БЫТЬ СКОРОЙ?

**В** последнее время - особенно в октябре-ноябре - всё чаще приходится слышать о том, что целый ряд обращений в службу «Скорой помощи» заканчивается... отказом принять вызов. Люди, привыкшие, что именно в эту службу можно обратиться по поводу практически ЛЮБОГО недуга, не понимают, почему получают отказ и предложение обратиться в поликлинику.

Что изменилось в формате работы службы «Скорой помощи»? Комментарий газете предоставила администрация МАУЗ «АЦРБ».

Прежде всего отметим, что вся наша работа строго регламентируется отраслевыми нормативными документами, от точного исполнения которых зависит финансирование учреждения. 20 июля 2013 года вышел новый приказ Министерства здравоохранения № 388н, на основании которого внесены изменения в работу службы «Скорой медицинской помощи» (СМП). Просим жителей района внимательно отнестись к данной информации. В связи с тем, что в предыдущие годы финансирование работы отделения СМП производилось за счёт средств местного бюджета, норма (или количество) вызовов не ограничивалась.

В настоящее время финансирование производится страховой медицинской компанией - Фондом ОМС. Изменение источника поступления средств стало причиной того, что теперь контролируется обоснованность КАЖДОГО ВЫЗОВА. Установлен определённый алгоритм, на основании которого фельдшер-диспетчер определяет необходимость вызова, его приоритет (или очерёдность), а также обязательно просит чётко назвать полные данные обратившегося - фамилию, имя, отчество, дату рождения, адрес проживания. С 1 января 2014 года при вызове «Скорой помощи» также будут требовать страховой полис нового образца. В связи с этим обращаем особое внимание на необходимость замены медицинского полиса.

Ещё один немаловажный момент. Согласно новому Порядку службы «Скорой помощи» медицинскую помощь разделили на экстренную и неотложную. Экстренная помощь оказывается при внезапных острых заболеваниях, обострениях хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациентов. Неотложная помощь - при внезапных острых заболеваниях, обострениях хронических заболеваний без явных признаков угрозы жизни. Определяют тип экстренности фельдшеры-диспетчеры. Практика показывает, что неотложные вызовы составляют примерно половину от общего количества обращений в «Скорую помощь». В дневное время, т.е. во время работы поликлиники, фельдшер СМП может передать вызов для оказания помощи в специально созданный кабинет неотложной помощи. Сегодня там работает опытный медицинский работник Т.В. Коробова.

Хотелось бы, чтобы люди понимали, что фельдшер «Скорой помощи» не назначает лечение, а оказывает только экстренную помощь, но он вправе дать совет или рекомендацию. Кроме того, СМП не госпитализирует больных в стационар самостоятельно, а только после консультации врача и с его назначениями. СМП доставляет больных в отделение только на консультацию и не осуществляет обратную перевозку домой. Врач, вызванный фельдшером для консультации больного, осматривает и назначает лечение только в отделении «Скорой медицинской помощи», а не выезжает на дом.

Мы понимаем, что все эти нововведения в значительной мере меняют сложившуюся десятилетиями и привычную для людей практику работы «Скорой помощи». И также хорошо понимаем, что нашим людям будет крайне сложно приспособиться к новым условиям и требованиям, когда необходимо будет внятно объяснить обоснованность вызова. Но это не наша прихоть, таковы сегодня требования, которые мы должны исполнять.

При работе с пациентами в новых условиях большая ответственность ложится на фельдшеров-диспетчеров. Именно они в ходе разговора с пациентом по телефону определяют характер вызова - экстренный он или неотложный, и дают обратившемуся необходимые разъяснения.

Конечно, потребуется определённое время для того, чтобы новый алгоритм работы «Скорой медицинской помощи» заработал без сбоев и проблемных моментов. Мы со своей стороны приложим все усилия для того, чтобы переход на новые условия работы оказался максимально безболезненным для людей.

## ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

### Повод для вызова «Скорой медицинской помощи» В ЭКСТРЕННОЙ ФОРМЕ:

- нарушение сознания, представляющее угрозу жизни;
- нарушение дыхания, представляющее угрозу жизни;
- нарушение системы кровообращения, представляющее угрозу жизни;
- психические расстройства, сопровождающиеся действиями пациента, представляющими непосредственную опасность для него и других лиц;
- внезапный болевой синдром, представляющий угрозу жизни;
- внезапные нарушения функции какого-либо органа или системы органов, представляющие угрозу жизни;
- травмы любой этиологии, представляющие угрозу жизни;
- термические и химические ожоги, представляющие угрозу жизни;
- внезапные кровотечения, представляющие угрозу жизни;
- роды, угроза прерывания беременности;
- дежурство при угрозе возникновения чрезвычайных ситуаций, оказание скорой медицинской помощи и медицинская эвакуация при ликвидации медико-санитарных последствий чрезвычайной ситуации.

### Повод для вызова «Скорой медицинской помощи» В НЕОТЛОЖНОЙ ФОРМЕ:

- внезапные острые заболевания (состояния) без явных признаков угрозы жизни, требующие срочного медицинского вмешательства;
- внезапные обострения хронических заболеваний без явных признаков угрозы жизни, требующие срочного медицинского вмешательства;
- констатация смерти (за исключением часов работы медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях).

**Выезд на обслуживание неотложного вызова может осуществляться в течение 2-х часов.**

## ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ № 25: ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА

**В** соответствии с новым Законом об образовании в Российской Федерации, который вступил в силу с 1 сентября 2013 года, решительные меры по оптимизации профессионального образования. В первую очередь, в законе утверждены четыре уровня образования. В этой иерархии нет места для начального профессионального образования, то есть не будет профессиональных училищ и профессиональных лицеев, будут образовательные организации. Это происходит путём объединения с другими учебными заведениями, ликвидации либо путём присвоения нового статуса. Квалифицированных рабочих и служащих теперь будут готовить в образовательных учреждениях среднего профессионального образования (СПО). К таким организациям относятся техникумы и колледжи. О жизни и дальнейшей судьбе профессионального училища № 25, о направлениях и возможных перспективах его развития мы говорили с директором образовательного учреждения А.А. Федотовым.

### Александр Анатольевич, расскажите об истории училища, каких в нём готовили специалистов?

История училища берёт своё начало с 70-х годов. В своё время оно было филиалом Парабельского СПТУ, Каргасокского СПТУ, Стрежевского СПТУ, а с 1989 года является самостоятельным образовательным учреждением. Это единственное училище в Александровском районе, которое готовит специалистов по востребованным рабочим профессиям. В самом начале в образовательном учреждении обучались специалисты для животноводческих комплексов и сельскохозяйственных предприятий района.

### Как обстоят дела на сегодняшний день? Освоение каких направлений ведётся в училище?

Училище постоянно изучает конъюнктуру рынка, стремится идти в ногу со временем, а в некоторых случаях и на опережение. В настоящее время наиболее востребованы направления по подготовке электромонтеров, электрогазосварщиков, поваров-кондитеров, продавцов, контролёров-кассиров, мастеров по техническому обслуживанию и ремонту, т.е. обслуживающего персонала для нефтегазового комплекса. Все выпускники в дальнейшем находят место работы или поступают в средние или высшие учебные заведения. Училище не теряет связи с бывшими учащимися, мы наблюдаем за их дальнейшей судьбой. С целью коррекции образовательных услуг ежегодно проводится мониторинг трудоустройства выпускников.

Помимо основных профессий у нас ведётся краткосрочная профес-

сиональная подготовка. Это вечерние укороченные курсы как для студентов училища, так и для всех желающих, в том числе для безработных граждан. Есть возможность повысить квалификацию, разряд, сменить профессию на смежную. Ежегодно по линии курсовой подготовки проходят 160-185 человек.

### Как осуществляется учебная практика?

Учебная практика является составной частью учебного процесса. В период обучения она проходит в наших мастерских и лабораториях, преддипломная - на производстве. Все эти годы профессиональное училище сотрудничает с предприятиями села, где наши студенты совмещают теоретическое обучение с получением практических навыков. Это ПО «Александровское», МУП «Жилкомсервис», АЛПУ МГ. Некоторые выезжают в г. Стрежевой в «Управление рабочего снабжения», на вахту. Без практики никто не остаётся.

### С какими трудностями приходится сталкиваться во время работы?

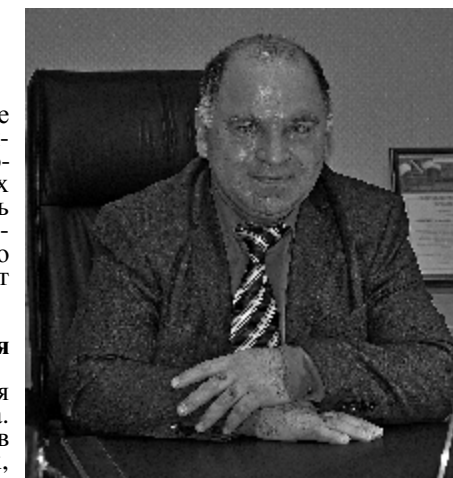
На протяжении многих лет мы имеем дело с родителями, у которых отсутствует понимание необходимости воспитывать своих детей, нет контроля за посещаемостью. Сейчас модульная система образования - начинают курс лекций, отработали занятия в лаборатории, сдают экзамен. И так несколько модулей за год. Нет посещаемости - нет знаний, а стандарты требуют высокую квалификацию. С кем-то справляемся, кого-то приходится отчислять.

Другая проблема - проявить значимость профессии, возбудить к ней интерес. Внутри училища у нас проводятся тематические конкурсы, конкурсы «Лучший по профессии», победители участвуют в областных соревнованиях профессионального мастерства, занимают призовые места. Но некоторые студенты безынициативны, не хотят не только участвовать, но даже «поболеть». Им ничего не интересно: ни спорт, ни творческие кружки. Пытаемся их «разбудить», переубеждаем, втягиваем.

Ещё одно печальное обстоятельство - очень низкая подготовленность учащихся при поступлении в училище. В начале сентября мы проводим входной контроль по общеобразовательным предметам и физической культуре. Тесты показывают низкую успеваемость и слабую физическую подготовку многих поступающих в ПУ-25.

### Главное в любом образовательном учреждении - кадры. Привлекаете ли Вы молодых специалистов?

Всем известно, что успех любой организации зависит от слаженной работы команды. Сложившийся коллектив училища на сегодняшний день - это опытные педагоги и масте-



ра производственного обучения, настоящие профессионалы своего дела. Тем не менее к нам приходят и молодые специалисты. На сегодняшний день работают сотрудники до 30 лет и свыше 55, и эта особенность позволяет совмещать опыт и молодость, тем самым эффективно решать важные производственные задачи.

### Расскажите о перспективах развития училища.

Закон об образовании от 1 сентября 2013 года имеет неокончательную форму, по моему мнению, он будет дорабатываться. В нём отсутствует тип учреждения, дающий начальное профессиональное образование, к которому относится сегодня наше училище. Теперь в рамках нового закона образовательная организация должна готовить специалистов среднего звена, осуществлять подготовку или переподготовку кадров согласно программам СПО. У нас идёт подготовка реализации программ СПО, но пока остаётся непонятным, сколько таких программ нужно иметь в лицензии. Со статусом училища мы должны определиться до 1 января 2016 года. Т.е. из учреждения, дающего начальное профессиональное образование, мы должны преобразоваться либо в учреждение среднего профессионального образования, либо стать филиалом. Каков будет итог, этот вопрос пока остаётся открытым. Ясной, чёткой картины нет, но мы делаем всё возможное, чтобы новый статус у нас появился и при этом сохранилось юридическое лицо учреждения. И мы не одни такие в Томской области. Стрежевское ПУ-15, например, определилось со статусом и вскоре станет филиалом Томского политехнического техникума. В любом случае, речь о закрытии училища не идёт. У нас составлен план работы на 2013-2014 гг. По всем введённым ФГОС получены лицензии, программы аккредитованы, проведён набор учащихся на 2,5 года обучения. Мы оснащаем производственную базу, повышаем квалификацию педагогов. Мы постепенно готовим себя к новому витку развития и уверены, что наша образовательная организация способна решать задачи, которые перед ней поставят.

• Оксана ГЕНЗЕ  
Фото: В. Щепёткин



Фото: В. Щепёткин



